



Protestantse Gemeente
Huissen



GELOVEN IS EEN WERKWOORD

Beleidsplan 2024-2028

20240530 vastgesteld



Midden in het zegel het Chi-Rho teken en de tekens van de Alpha en de Omega, het begin en het einde.

Daaromheen de Latijnse tekst: *In Hoc Vince* en de Griekse tekst *Entoyto Nika*. De betekenis van beide teksten is: Overwin hierin.

Randschrift: *Segillum Ecclesiae Reform. Huissensis*.

Ontwerp onbekend. In gebruik vanaf 1753, vernieuwd in 1947.

Inhoud

Inleiding.....	2
1. Wat goed is blijven we koesteren!	2
2. We zijn kritisch en reflectief!.....	3
Hoofdstuk 1 Wie wij zijn	4
Hoofdstuk 2 Visie en missie.....	5
Visie	5
Missie.....	5
Hoofdstuk 3 Organisatie en predikant.....	6
Organisatiestructuur	6
Predikant.....	7
Pastoraat.....	7
Diaconie.....	7
Vieren	7
Leren en Beleven	7
Organisatie	7
Hoofdstuk 4 Commissie pastoraat.....	8
We richten ons op.....	8
We willen dit doen door	8
Nieuwe plannen	9
Hoofdstuk 5 College van diakenen	10
We richten ons op.....	10
We willen dit doen door	10
Uitgangspunten	10
Voorbeelden van projectondersteuning.....	11
Hoofdstuk 6 College van kerkrentmeesters.....	12
We richten ons op.....	12
Vermogensbeheer	12
Groene kerk	12
Geldwerving	12
Open en gastvrije kerk.....	12
Samenwerking met andere PKN-gemeenten	13
Archiefbeheer	13
Hoofdstuk 7 Commissie vieren	14
We richten ons op.....	14
Hoofdstuk 8 Commissie leren en beleven	15
We richten ons op.....	15
Tot besluit.....	17

Inleiding

Het beleidsplan van de Protestantse Gemeente Huissen is een waardevol document dat onze visie, missie en doelen voor de komende jaren verwoordt. Hierin staan niet alleen onze idealen, maar ook de praktische stappen die we willen zetten om deze te verwezenlijken. Het plan is tot stand gekomen door met elkaar in gesprek te gaan en in co-creatie beleid te schrijven met de diverse werk -en themagroepen.

Het draagvlak onder onze gemeenteleden is cruciaal en daarbij willen we blijven aansluiten bij de behoefte van de gemeente en onze samenleving. We hebben gekozen voor de titel 'Geloven is een werkwoord'.

'Geloven is een werkwoord' impliceert een bewuste keuze om te vertrouwen, te aanvaarden en te handelen op basis van dat geloof. Daarnaast is geloven een voortdurend proces. Het vraagt om groei, toewijding en volharding. Deze zin benadrukt ook dat geloof zich manifesteert in daden. Wat doen we om anderen te ondersteunen, er voor de ander te zijn, naar hem of haar te luisteren, te inspireren.

Kortom, 'Geloven is een werkwoord' herinnert ons eraan dat geloof actief, dynamisch en betrokken moet zijn. Iets wat je terug kunt lezen in dit beleid.

We zijn uitgegaan van twee uitgangspunten: Wat goed is blijven we koesteren én we zijn kritisch en reflectief.

1. Wat goed is blijven we koesteren!

Tradities

Onze gemeente heeft een rijke geschiedenis met tradities die we koesteren. Denk aan de zondagse vieringen, de ontmoetingsmomenten en de betrokkenheid bij de lokale gemeenschap. Deze fundamenten vormen de basis van ons geloof en onze identiteit.

Gemeenschapszin

De onderlinge verbondenheid en het omzien naar elkaar zijn essentieel. We blijven investeren in een warme en gastvrije gemeenschap waarin iedereen zich welkom voelt en waar niemand wordt uitgesloten. Tegelijkertijd zijn we proactief en zijn wij daar waar mensen zijn.

Vertrouwen

We hebben vertrouwen in elkaar en respecteren elkaars onderlinge verschillen. Dit versterkt onze sociale band en draagt bij aan een gemeente van geloof, hoop en liefde.



2. We zijn kritisch en reflectief!

Actualiteit

We willen het beleid regelmatig toetsen aan de wensen van gemeenteleden en de huidige maatschappelijke ontwikkelingen. Zijn onze doelen nog relevant? Moeten we nieuwe wegen inslaan? We blijven kritisch en flexibel.

Inclusiviteit

We blijven alert op inclusiviteit. Zijn we écht open voor iedereen? Hoe kunnen we nog meer mensen betrekken bij onze gemeente? Dit vraagt voortdurende reflectie en zo passen we aan waar dit nodig is.

‘Geloven is een werkwoord’

Hoofdstuk 1 Wie wij zijn

Geloven, religie en spiritualiteit zit in onze genen.

Dat geldt voor een ieder van ons en voor elk is dat weer anders;
een gegeven dat we accepteren.

Wat ons verbindt is hoe een ieder dat beleeft en leeft.

Hierover zijn we voortdurend 'in gesprek',
in respectvol vertrouwen.

De gespreksvormen zijn inspirerend en uiteenlopend;
persoonlijk gesprek, bijeenkomst van gespreksgroepen en de zondagse vieringen.

Ook woordeloze gesprekken;
de stilte in een gebed, de arm om iemand heen,
een kaarsje in de gedachtenishoek, licht in onze ogen.
Gesprekken waar woorden tekort schieten;

Bewust worden van onrecht, werken aan een rechtvaardige samenleving.

We streven naar verbindingen met de gemeenschap in Huissen en omgeving, door een open kerk te zijn, waar mensen geborgenheid kunnen ervaren en omzien naar elkaar.

Een plek waar we kunnen rusten en putten uit de Bron van alle leven.

De Bron van alle leven, die we in ons meedragen en die zich laat vinden wanneer we stil worden.

Zo vormen we een geloofsgemeenschap.

Hoofdstuk 2 Visie en missie

Wat vinden wij belangrijk

Visie

Wij blijven geloven in een wereld waarin mensen in vrede met elkaar leven

Missie

Als geloofsgemeenschap stellen we ons open als een vindplaats voor geloof, hoop en liefde.

We continueren de zondagse viering. Bijbelse verhalen worden verteld en uitgelegd tegen het licht van de huidige maatschappij en wat er op ons afkomt.

Van hieruit willen we elkaar inspireren en met de vragen van deze tijd aan de slag gaan. Willen we omzien naar elkaar, ons verbinden met en betrokken zijn bij de plaatselijke samenleving, zorgdragen voor de natuur en het milieu, samen met betrokken organisaties.

Zodoende willen we als geloofsgemeenschap laagdrempelig zijn en opschuiven naar de plaatselijke samenleving. Door daar te zijn waar mensen samen komen en te participeren bij activiteiten.

We zijn geïnteresseerd in wat mensen persoonlijk inspireert en sluiten aan bij hun behoefte aan zingeving en spiritualiteit.

We hebben een kerkgebouw midden in de stad. We zijn zichtbaar, open en gastvrij.



Hoofdstuk 3 Organisatie en predikant

Hoe doen wij het

Organisatiestructuur

De kerkenraad van de Protestantse Gemeente Huissen geeft leiding aan het leven en werken van de gemeente en wordt gevormd door de predikant, ouderlingen, diakenen en de ouderling-kerkrentmeesters (ambten). Zij hebben de verantwoordelijkheid voor het geestelijk en praktisch leven in de gemeente. De kerkenraad heeft de taak de gemeente over belangrijke zaken te raadplegen en moet zich verantwoorden voor haar beslissingen tegenover de gemeente.

Het moderamen is het dagelijks bestuur en heeft tot taak het voorbereiden, samenroepen en leiden van de bijeenkomsten van de kerkenraad en de uitvoering van besluiten waarvoor geen anderen aangewezen zijn. Van het moderamen maken in elk geval de predikant, de voorzitter en de scriba deel uit.

Onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad functioneren de volgende colleges en commissies:

- *College van diakenen* (de diakenen en de diaconaal rentmeester(s))
- *College van kerkrentmeesters* (de ouderling-kerkrentmeesters en de kerkrentmeester(s))
- *Commissie pastoraat* (de predikant, de ouderlingen belast met pastoraat en de pastoraal medewerkers)
- *Commissie vieren* (de predikant, een ambtsdrager (bij voorkeur een diaken), een of meer organisten, waaronder de cantor-organist/kerkmusicus en gemeenteleden)
- *Commissie leren en beleven* (de predikant en gemeenteleden)
- *Vacaturecommissie* (ten minste drie leden, waaronder een kerkenraadslid)

Onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad, een college of commissie zijn gemeenteleden betrokken in diverse werkgroepen

- | | |
|---|-----------------------|
| • Contact Brandenburg | Publiciteit |
| • Bridging Gaps | Maaltijden op vrijdag |
| • Samenwerking, de toekomst van de kerk | Vrijdagmiddaginloop |
| • Vredeswake | Ontmoetingsmiddagen |
| • Taizévieringen | Groene kerk |
| • Liturgisch bloemschikken | Kom Erbij vieringen |
| • Kerkbalans | Organistenoverleg |
| • Beamerteam | Filmmiddagen |
| • Kostersteam | |

Predikant

In mei 2023 hebben we een nieuwe predikant benoemd. Voor de periode 2023-2029 voor 80%, van 2029 – 2031 voor 60%.

Voor onze gemeente is de predikant iemand die ons inspireert om ons geloof levend te houden. Hij werkt samen met organisaties en geloofsgemeenschappen in onze omgeving.

Hij kan goed luisteren. Hij is in staat om de juiste signalen op te vangen en die met de juiste toon te vertalen om zo onze geloofsgemeenschap actief en betrokken te houden. Daarmee bouwt hij aan relaties binnen onze kerkelijke gemeente en onze burgerlijke gemeente en voelen mensen zich verbonden met elkaar. Hij enthousiasmeert en ondersteunt vrijwilligers en helpt de gemeente om zichzelf actief te organiseren, spiritueel, diaconaal en pastoraal.

Accenten in het werk van de predikant in de verschillende colleges, commissies en werkgroepen:

Pastoraat

De predikant heeft een open en gevoelige antenne voor de behoefte aan pastoraat. Daarbij realiseren we ons dat gezien de samenstelling van onze gemeente het ouderenpastoraat een voorname plaats inneemt.

Diaconie

De predikant is diaconaal betrokken bij de samenleving, dichtbij en verder weg. Hij heeft gevoel voor wat er in de diaconale zorg nodig is.

Vieren

De predikant gebruikt de taal van nu en is een boeiende spreker. Hij kan uit de voeten met online-uitzending van de vieringen. De liturgie kan traditioneel zijn, maar ook laag-liturgische elementen hebben, waarbij we ons graag laten verrassen door hedendaagse muziek, nieuwe media en kunst.

Leren en Beleven

De predikant neemt initiatieven door het organiseren van leerhuis-, thema- en kringavonden. De predikant beweegt zich makkelijk als een oecumenisch netwerker in andere geloofsgemeenschappen en organisaties. Daarbij worden onze jongere gemeenteleden niet vergeten.

Organisatie

De predikant is een voortrekker en organisator. Hij weet zoveel mogelijk 'ballen in de lucht' te houden. Hij draagt bij aan de ontwikkeling van een toekomstvisie voor onze gemeente. Wij willen een open en gastvrije gemeente zijn. De predikant is in staat om daar samen met de vrijwilligers vorm aan te geven.

Hoofdstuk 4 Commissie pastoraat

Overal waar mensen elkaar ontmoeten en bijstaan in de naam van Christus spreken wij van pastoraat. Het is dienst verlenen. Pastoraat is het omzien naar en zorg dragen voor elkaars lief en leed. Daarbij worden ervaringen en belevingen van vragen rondom het geloof en de zingeving van het leven met elkaar gedeeld, in verbondenheid met en vanuit onze geloofsgemeenschap.

De commissie pastoraat is op een breed vlak werkzaam binnen onze gemeente en in onze stad.

We richten ons op

- *Hoop bieden* aan mensen door met hen in gesprek te gaan en aandacht te geven, ook aan de mooie en goede dingen in het leven
- *Elkaar stimuleren* om op basis van wie wij, als kerkelijke gemeenschap, zijn en wat we uitdragen, te kijken naar alle mensen in onze omgeving en op basis daarvan steun en aandacht te geven aan hen die dat nodig hebben
- *Het onderlinge pastoraat verder versterken* in verband met het steeds ouder worden van de gemeenteleden en de commissieleden.
- *Het nog meer oog en oor hebben binnen de gemeente voor de meldingen aan elkaar* van zieken, crisissituaties en bezoeken op verzoek. Het creëren van nog meer openheid naar elkaar toe zodat we hierin zo weinig mogelijk missen.
- *Meer of duidelijker naar buitengerichte activiteiten ontwikkelen* zoals de thema-middagen, opnieuw oppakken van thema-avonden, inspringen op situaties uit de samenleving zoals asielzoekers en arbeidsmigranten.
- Het verder ontwikkelen van *profilering naar de gemeenschap om ons heen* (samen met de diaconie). Daarvoor willen we scherper zijn op ontwikkelingen in de maatschappij en daarop zo mogelijk met een duidelijker standpunt komen.
- *Meer publiciteit geven aan onze openbare activiteiten*, zoals maaltijden en inloopmiddagen. Er wordt nog vaak gedacht dat alles wat wij organiseren alleen voor kerkmensen is. Dat willen we veranderen.

We willen dit doen door

1. *Pastoraat door de predikant*
2. *Onderling pastoraat*: hieronder verstaan wij de zorg voor elkaar, een taak voor alle gemeenteleden
3. *Pastoraat dat binnen de gemeente wordt gecoördineerd door de commissie pastoraat d.m.v.*
 - thematische gemeenteavonden
 - startbijeenkomst 'kerkactiviteiten' in september i.s.m. de andere colleges.
 - gesprek naar aanleiding van de preek na de zondagse viering in samenwerking met de werkgroep Leren en Beleven
 - koffiedrinken na de viering
 - ondersteunen van de inloopmiddag op vrijdag
 - diaconie ondersteunen bij de ouderenviering van Kerst en Pasen
 - samen met de diaconie oog en oor hebben voor veranderingen in de samenleving om daar op te kunnen reageren

- organiseren van een aantal ontmoetingsmiddagen per jaar in de vorm van een Meet and Greet of aan de hand van een thema.
 - organiseren van maaltijden samen met de diaconie en deze ook duidelijk openstellen voor mensen van buiten onze protestantse gemeente
4. Bij het *pastoraat op het thuisadres* denken wij aan
- nieuw ingekomenen
 - ouderen
 - zieken (aandachtspunt is op de hoogte komen van mensen die ziek geworden zijn)
 - bezoek bij overlijden en nazorg nabestaanden
 - bezoek bij geboorten
 - bezoek bij crisissituaties
 - verjaardagsbezoeken voor 80-plussers
 - bezoek op verzoek
 - de bloemengroet / kaart sturen

Nieuwe plannen

- Bloemen naar mensen buiten onze protestantse gemeente
- Aandacht voor asielzoekers en arbeidsmigranten
- Maatjesproject opstarten binnen de gemeente. Elk jaar gemeenteleden aan elkaar koppelen voor een wat intensiever contact.
- Kleinere (huiselijke) bijeenkomsten
- Aandacht voor jeugd (bijv. via verjaardagskaartje naar alle gemeenteleden met tekst aangepast aan leeftijdscategorie)

Hoofdstuk 5 College van diakenen

Ieder mens telt, maar niet iedereen kan zichzelf redden. Daarom steunen we mensen die niet goed (meer) voor zichzelf kunnen zorgen. We bieden hulp waar niemand anders helpt, zowel in de gemeente als in de samenleving, ver weg en dichtbij.

Bij het verlenen van hulp gaan we uit van gelijkwaardigheid, solidariteit en behoud van zelfstandigheid. De gegeven hulp is er ook op gericht, dat de hulpvrager niet afhankelijk wordt, en zelf verder kan. We werken zoveel mogelijk aan een structurele oplossing en het ontwikkelen van een toekomstperspectief.

We richten ons op

- Persoonlijke ondersteuning
- Inspringen in een acute crisissituatie
- Financiële ondersteuning van non-profit organisaties die zich bezig houden met diaconaal en/of missionair werk in binnen- en buitenland, bijvoorbeeld de voedselbank, Leprastichting, de Duif
- Organisatie van activiteiten voor ouderen uit de gemeente, samen met pastoraat
- Organiseren van maaltijden.
- Ondersteuning van projecten in het buitenland via de landelijke organisatie Kerk in Actie.
- Initiatief nemen of steunen daar waar de overheid 'gaten laat vallen', bijvoorbeeld door overleg met de burgerlijke gemeente over vluchtelingen en asielzoekers.

We willen dit doen door

- Gemeenteleden actief te benaderen met de vraag of ze zich in willen zetten voor een bepaald doel.
- Gemeenteleden te vragen voor (praktische) hulp, noodhulp, bijdragen en ad hoc acties
- in nauw overleg met de predikant een bijdrage te leveren aan zondagse vieringen, tafelvieringen, bijzondere vieringen, bijv. advent- en 40-dagentijd, Scheppingszondag en Oogstdienst
- Gemeenteleden te vragen zelf collectiedoelen aan te dragen (en/of er bij de collecteafkondiging in de viering zelf over te vertellen).
- Ontmoetingen te organiseren rondom Pasen en Kerst, samen met pastoraat
- De vrijdagmiddaginloop actief te ondersteunen, samen met pastoraat
- Contact te onderhouden met Bridging Gaps en de Brandenburgwerkgroep

Uitgangspunten

- Al het geld dat binnenkomt, wordt uitgegeven
- Er moet een binding zijn van de gemeente met een project
- Het bestaande vermogen wordt in stand gehouden en is bedoeld om in acute noodsituaties bij te kunnen springen

Voorbeelden van projectondersteuning

- De Duif
- Lepra
- Kruispunt Arnhem
- Vluchtelingenwerk
- Rudolphstichting
- Voedselbank Arnhem
- Kinderhospice Binnenveld
- Stichting Mensenkinderen
- Tent of Nations
- Regionale projecten

Hoofdstuk 6 College van kerkrentmeesters

Het college van kerkrentmeesters geeft de grenzen aan van de financiële mogelijkheden van de gemeente. We zijn verantwoordelijk voor de begroting van de gemeente, het vermogensbeheer, onderhoud van het kerkgebouw, communicatie, administratie en archiefbeheer. Net als iedere andere organisatie of vereniging heeft de Protestantse Gemeente Huissen geld nodig om te kunnen bestaan.

We richten ons op

Vermogensbeheer

Met het beleggen van vermogen beogen we de continuïteit van onze gemeente zoveel mogelijk te waarborgen en bij te dragen aan haar uiteindelijke doel. Daarbij geldt dat met het aanstellen van een nieuwe predikant voor 60% fte met een 'plus' van 20% voor de eerste vijf jaar de keuze is gemaakt zo nodig in te teren op ons vermogen. De predikant zal, voor zover het levend geld daarvoor niet toereikend is, worden betaald door het vrijmaken van belegd vermogen. Maar wij streven ernaar dit deel van de financiering zo klein mogelijk te houden.

Doelstelling van ons beleggingsbeleid is een hoger direct rendement te behalen dan met spaargeld kan worden behaald. Tegelijk willen wij het risico van vermogensverliezen beperken. Wij voeren daarom een conservatief beleggingsbeleid. Daarnaast is ons beleggingsbeleid duurzaam. De belangen van mens, dier en natuur zijn essentieel bij de te maken keuzes.

Het - nog op te stellen - beleggingsstatuut bevat de verdere uitwerking van het beleggingsbeleid en de wijze van beheer door het College en de rapportage aan de kerkenraad.

Groene kerk

Wij willen ons verder ontwikkelen als groene kerk. Rekening houdend met de financiële mogelijkheden streven wij naar verdere verduurzaming van ons kerkgebouw, onze inkoop van energie en andere inkopen. Voor zover mogelijk dragen wij bij aan het vergroenen van de directe omgeving van de kerk.

Geldwerving

Wij streven naar verhoging van de opbrengsten van de geldwerving. Waar mogelijk wordt de communicatie over de doelen waarvoor via de actie Kerkbalans geld wordt ingezameld, verbeterd. Wij maken zoveel mogelijk gebruik van subsidiemogelijkheden bij overheden, kerkelijke stichtingen en goede doelenorganisaties. Ook brengen wij de mogelijkheid om de kerk als legataris aan te wijzen onder de aandacht.

Open en gastvrije kerk

Wij bouwen verder aan een open en gastvrije kerk, waar iedereen van binnen en buiten de gemeente zich welkom voelt. Wij werken aan een meer open uitstraling van het kerkgebouw

en het verruimen van de openstelling. We willen zichtbaar zijn in de stad. Hiervoor is een goede PR via website en Gemeentenieuws, Huissen Verbindt, noodzakelijk. Behalve voor gemeente-interne activiteiten stellen wij het kerkgebouw - tegen een redelijke vergoeding - ook voor het maatschappelijk buitenleven open, zoals voor activiteiten als concerten/muziekuitvoeringen, lezingen, cursussen, afscheidsrecepties en niet-kerkelijke afscheidsvieringen, seniorendagen, niet-kerkelijke uitvaarten, vieringen van scholen, repaircafé etc.

Samenwerking met andere PKN-gemeenten

Wij zijn ons ervan bewust dat de bestuurskracht in onze gemeente door de vergrijzing en ontkerkelijking onder druk staat. Net als bij andere PKN-gemeenten in de omgeving. In gesprek met een aantal van deze gemeenten onderzoeken we de mogelijkheden om elkaar sterker te maken door samen te werken. Daarbij is het in stand houden van lokale basistaken op het gebied van vieringen, diaconie, pastoraat en leren en beleven uitgangspunt. We houden graag onze eigen plek in Huissen. Samenwerking biedt mogelijk ook kansen om met elkaar kosten te besparen.

Archiefbeheer

Een deugdelijk archief is ook voor de kerk belangrijk: voor een goede 'bedrijfsvoering', om genomen besluiten en gemaakte afspraken te kunnen terugvinden, om verantwoording te kunnen afleggen en voor bewijsvoering in eventuele geschillen, om te kunnen achterhalen of en wanneer iemand is gedoopt of belijdenis heeft gedaan en als bron voor cultuur-historisch onderzoek, voor de eigen gemeente of voor derden. Wij streven ernaar ons archief op orde en bij de tijd te brengen met inachtneming van de "Handreiking voor plaatselijk kerkelijk archief" van de PKN.

Hoofdstuk 7 Commissie vieren

De zondagse viering is een zeer wezenlijk onderdeel van ons gemeente-zijn. We laden ons gezamenlijk op en laten ons inspireren door de Bijbelse verhalen, de liederen, de gebeden en de zegen. Bij de viering van de Tafel eens in de maand voelen we ons verbonden met elkaar en met Jezus. Zo oefenen we de verbondenheid met elkaar en gedenken wij Jezus die ons vooring in breken en delen.

De commissie Vieren heeft tot taak om de zondagse viering te blijven doordenken qua vorm en inhoud. Daarbij staat zij open voor wensen en opmerkingen vanuit de gemeente.

De commissie Vieren denkt dat de vieringen in onze gemeente voldoen aan de vraag van veel gemeenteleden. De opkomst en de sfeer is goed. Er is een goede samenwerking tussen organisten, beamerteam, predikant, cantorij, kosters en werkgroep bloemschikken. In de commissie hebben we de vaste orde van dienst nog eens doorgenomen en daar enkele kleine wijzingen in aangebracht.

We zijn blij dat de vredeswake elke week plaatsvindt en dat er weer een herstart is van de Taizé-vieringen die twee/drie keer per jaar plaatsvinden. Ook is het fijn dat de Kom Erbij-vieringen weer zijn begonnen. We mikken op twee vieringen in het jaar.

We richten ons op

- Samenwerking met andere mensen en groepen buiten onze gemeente. Te denken valt aan muzikanten, koren en kunstenaars.
- Oecumenische vieringen met de rooms-katholieke parochie en het dominicanenklooster. In de parochie en het klooster zijn grote veranderingen gaande en die kunnen we als een kans zien om meer samen te doen. De contacten zijn al gelegd en de wil en bereidheid is er van beide kanten.
- Samenwerking met andere gemeenten in Lingewaard onderzoeken. De gesprekken zijn gestart via de werkgroep Samenwerken. Misschien is het een idee om op termijn een gezamenlijke gemeentezondag te organiseren.
- De taal en de muziek die we hanteren zonder onze eigenheid te verliezen omdat we 'opschuiven naar de samenleving'.
- Een goede PR: o.a. website, Gemeentenieuws, Huissen verbindt, aankondigingen bij de kerk zelf.
- De tafelviering, zowel de vorm (lopend of in een kring) als de inhoud (het Tafelgebed en de uitdelingswoorden) als over de frequentie door hier in breder verband over na te denken.
- Het uitproberen van nieuwe vormen in de viering: gemeenteleden bij de vieringen betrekken door een kunstproject of een doorgaande serie rondom een vraag (bijvoorbeeld: 'wat is volgens jou de zin van het leven?').

Hoofdstuk 8 Commissie leren en beleven

De commissie Leren en Beleven is in 2023 opgericht om mensen in onze gemeente en daarbuiten aan te zetten tot gesprek en verdieping van hun leven. We zijn ervan overtuigd dat veel mensen in de samenleving behoefte hebben aan goede gesprekken, wezenlijke ontmoetingen en verdieping van hun leven. Wij denken dat hierin voor de kerk een taak is weggelegd. Vrijwel iedereen, kerkelijk betrokken of niet, heeft vroeg of laat behoefte aan inspiratie en spiritualiteit. Vanuit dit gegeven willen we activiteiten organiseren die hierbij aansluiten. Wat zou het mooi zijn als we in Huissen opgetild worden en aangezet tot nadenken.

Leven en geloven is een voortdurende beweging van gevoelens en gedachten die gevoed willen worden. Kennis van teksten en achtergronden is belangrijk. Deze kennis geeft verdieping.

Er is ook verdieping van het hart. Soms even opgetild worden door iets wat je raakt, boven het aardse normaal. Iets wat voor iedereen weer anders is. Dat “iets” kan gevonden worden in de meest uiteenlopende dingen: van natuur tot kunst, muziek en samen zingen.

We richten ons op

Onderstaand een overzicht van de activiteiten die we graag zouden willen organiseren voor mensen binnen en buiten onze gemeente, waarbij we zoveel mogelijk willen samenwerken met lokale mensen en initiatieven.

Door een keuze te maken uit onderstaande activiteiten maken we voor elk seizoen een programma dat behapbaar is. Het moet te organiseren zijn en niet te veel zijn. De randvoorwaarden zijn: genoeg vrijwilligers, goede PR en een budget.

<i>Gespreksgroep</i>	met elkaar in gesprek over een lied
<i>Filmmiddagen</i>	stof tot nadenken door een inspirerende film
<i>Filosofie kring</i>	met elkaar in gesprek over de fundamentele vragen van het bestaan
<i>Theaterbezoek</i>	met elkaar naar een theatervoorstelling om te ontmoeten en geïnspireerd te raken
<i>De Kunstroute</i>	door kunst met elkaar in gesprek komen. Idee is om de kunstroute te verbinden aan onze gemeente door bijvoorbeeld expositieruimte beschikbaar te stellen, dan wel samen kunst beoefenen en te bespreken
<i>Top 2000 verhalen</i>	door muziek met elkaar in gesprek komen. Idee is om tijdens de officiële Top-2000 een gemeente top-2000 café-avond te organiseren waarin gemeenteleden en inwoners van Huissen een nummer kunnen aanvragen dat voor hen van betekenis is

<i>Het verhaal achter de tattoos</i>	door kunst met elkaar in gesprek komen. Idee is om in samenwerking met de Tattooshop in Huissen een avond te organiseren waarin inwoners hun verhaal vertellen bij een geplaatste tattoo
<i>Zin in Huissen</i>	door een café setting, bijvoorbeeld in Het Moment, met elkaar in gesprek komen. De dominee gaat in gesprek met een inwoner uit Huissen over de zin en wat hen drijft en beweegt in het leven. Idee is om van deze gesprekken een podcast serie te maken, zodat deze op eigentijdse manier gedeeld kan worden
<i>Thema avond duurzaamheid</i>	geïnspireerd raken en met elkaar in gesprek over duurzaamheid met inwoners uit Huissen en omgeving (platteland) passend bij de ambities Groene Kerk
<i>Thema avond Psalmen</i>	geïnspireerd raken, verdieping en leren over de Psalmen in samenwerking met organist, predikant en pastor RK
<i>Thema avond moeilijke Bijbelteksten</i>	geïnspireerd raken, verdieping en leren over moeilijke Bijbelteksten in samenwerking met pastor RK
<i>Preek voorbereiding</i>	bezoekers van de zondagse kerkviering denken en praten mee met de predikant ter voorbereiding op de zondagse preek
<i>Ontmoetingsmiddagen</i>	inspiratie bieden aan de bezoekers (met name ouderen) van de Ontmoetingsmiddagen door gastsprekers uit de stad uit te nodigen met hun verhaal
<i>Concert in de kerk</i>	door een concert van een muzikant of een band geïnspireerd te raken en elkaar te ontmoeten en te beleven
<i>In gesprek: een podcast serie</i>	gemeenteleden met elkaar een Podcastreeks laten maken over onderwerpen die voor hun van betekenis en het delen waard zijn
<i>De school en de kerk</i>	met scholen in gesprek over ondersteuningsvragen die spelen rondom bijvoorbeeld kerkelijke feestdagen als Kerst en Pasen of over geloven en niet geloven. Wat kan de gemeente hierin betekenen
<i>Geloven voor 'dummies'</i>	met inwoners uit Huissen in gesprek die nieuwsgierig zijn naar de kerk of het geloof. Hiervoor een laagdrempelige gelegenheid bieden
<i>Volkskerstzang</i>	door samenzang elkaar te ontmoeten en te beleven bijvoorbeeld rondom kerst
<i>Bachcantate</i>	door een Bachcantate samen te ontmoeten en te beleven
<i>Thema avond expert</i>	geïnspireerd raken door een expert uit te nodigen met een betekenisvol verhaal
<i>IONA – vieringen</i>	geïnspireerd raken en met elkaar in gesprek over de elementen van IONA
<i>Onze wortels in het jodendom</i>	met elkaar in gesprek over de fundamentele vragen van het Jodendom

Tot besluit

De kerkenraad heeft destijds besloten om een beleidsgroep samen te stellen bestaande uit gemeenteleden en een kerkenraadslid. De opdracht was om een beleidsplan op te stellen voor de komende vijf jaar (2024-2028).

Als werkgroep kijken we met veel genoegen terug op hoe dit beleidsplan tot stand is gekomen. Er zijn mooie gesprekken gevoerd. De basis van dit beleidsplan werd gevormd door de inbreng van gemeenteleden op een gemeenteavond in november 2023. In elk overleg is deze input meegenomen.

Als beleidsgroep kregen we diverse benamingen aangereikt voor onze zondagse bijeenkomsten, nl. kerkdienst, eredienst, vieringen. Wij hebben in dit beleidsplan gekozen voor vieringen.

We hopen dat dit plan uitnodigt tot enthousiaste acties. Geloven is een werkwoord!

Huissen, 16 mei 2024

Danielle van Deutekom
Ynke Faber
Marja Huson-ter Avest
Jan Prent
Leo Scheltinga

Vastgesteld in de kerkenraadsvergadering van 30 mei 2024

Wijchert de Wit, preses

Marja Huson-ter Avest, scriba