



Protestantse Gemeente
Huissen



Protestantse Gemeente
Bemmel

Geloven is een werkwoord

Beleidsplan Protestantse gemeente Huissen-Bemmel

2026-2030

Als ontwerp-beleidsplan vastgesteld door de kerkenraad van Huissen op 13052025

Inhoud

Inleiding	3
1. Wat goed is blijven we koesteren!.....	3
Tradities	3
Gemeenschapszin.....	3
Vertrouwen.....	4
2. We zijn kritisch en reflectief!.....	4
Actualiteit	4
Inclusiviteit	4
Hoofdstuk 1 Wie wij zijn	5
Hoofdstuk 2 Visie en missie	6
Visie6	6
Missie.....	6
Hoofdstuk 3 Organisatie en predikanten	7
Organisatiestructuur.....	7
Predikanten	8
Pastoraat.....	8
Diaconie	8
Vieren	9
Leren en Beleven	9
Organisatie.....	9
Hoofdstuk 4 Commissie pastoraat	10
We richten ons op	10
We willen dit doen door	10
Nieuwe plannen	11
Hoofdstuk 5 College van diakenen.....	12
We richten ons op	12
We willen dit doen door	12
Uitgangspunten	13
Voorbeelden van projectondersteuning.....	13
Hoofdstuk 6 College van kerkrentmeesters	14
We richten ons op	14
Vermogensbeheer	14
Groene kerk	14
Geldwerving	14

Open en gastvrije kerk.....	15
Samen met andere PKN-gemeenten	15
Archiefbeheer	15
Hoofdstuk 7 Commissie vieren	16
We richten ons op	16
Hoofdstuk 8 Commissie Leren en Beleven.....	17
We richten ons op	17
Hoofdstuk 9 Samengaan Huissen - Bommel	20
Commissie Bommel	20
Andere beleidspunten	21
Tot besluit	23

ONTWERP

Inleiding

Dit beleidsplan stemt grotendeels overeen met het beleidsplan 2024-2028 van de Protestantse Gemeente Huissen dat in 2024 is vastgesteld. In verband met de invoeging van de Protestantse Gemeente Bemmelen is ten opzichte van het plan uit 2024 een aantal aanpassingen aangebracht. Het beleidsplan verwoordt de visie, missie en doelen van de Protestantse Gemeente Huissen-Bemmelen voor de jaren 2026 tot en met 2030. Hierin staan niet alleen de idealen van de gemeente, maar ook een aantal praktische stappen die we willen zetten om deze te verwezenlijken. Het aangepaste plan is de uitkomst van gesprekken in de stuurgroep die de invoeging van Bemmelen in Huissen heeft voorbereid. Het is vastgesteld door de kerkenraden van de beide gemeenten.

Het draagvlak voor het plan bij de gemeenteleden in Huissen en Bemmelen - waaronder in dit plan steeds ook Haalderen is begrepen - is cruciaal. Wij willen blijven aansluiten bij de behoefte van onze gemeente en onze samenleving. We hebben gekozen voor de titel 'Geloven is een werkwoord'.

'Geloven is een werkwoord' impliceert een bewuste keuze om te vertrouwen, te aanvaarden en te handelen op basis van dat geloof. Daarnaast is geloven een voortdurend proces. Het vraagt om groei, toewijding en volharding. Deze zin benadrukt ook dat geloof zich manifesteert in daden. Wat doen we om anderen te ondersteunen, er voor de ander te zijn, naar hem of haar te luisteren, te inspireren.

Kortom, 'Geloven is een werkwoord' herinnert ons eraan dat geloof actief, dynamisch en betrokken moet zijn. Iets wat je terug kunt lezen in dit beleid.

We zijn uitgegaan van twee uitgangspunten: Wat goed is blijven we koesteren én we zijn kritisch en reflectief.

1. Wat goed is blijven we koesteren!

Tradities

Onze kerkelijke gemeenschappen in Huissen en Bemmelen hebben een rijke geschiedenis met tradities die we koesteren. Denk aan de zondagse vieringen, de ontmoetingsmomenten en de betrokkenheid bij de lokale gemeenschap. Deze fundamenteën vormen de basis van ons geloof en onze identiteit.

Gemeenschapszin

De onderlinge verbondenheid en het omzien naar elkaar zijn essentieel. We investeren in een warme en gastvrije gemeenschap waarin iedereen zich welkom voelt en waar niemand wordt uitgesloten. Tegelijkertijd zijn we proactief en zijn wij daar waar mensen zijn.

Vertrouwen

We hebben vertrouwen in elkaar en respecteren elkaars onderlinge verschillen. Dit versterkt onze sociale band en draagt bij aan een gemeente van geloof, hoop en liefde.

2. We zijn kritisch en reflectief!

Actualiteit

We willen het beleid regelmatig toetsen aan de wensen van gemeenteleden en de huidige maatschappelijke ontwikkelingen. Zijn onze doelen nog relevant? Moeten we nieuwe wegen inslaan? We blijven kritisch en flexibel.

Inclusiviteit

We blijven alert op inclusiviteit. Zijn we écht open voor iedereen? Hoe kunnen we nog meer mensen betrekken bij onze gemeente? Dit vraagt voortdurende reflectie en zo passen we aan waar dit nodig is.

‘Geloven is een werkwoord’

Hoofdstuk 1 Wie wij zijn

Geloven, religie en spiritualiteit zit in onze genen.

Dat geldt voor een ieder van ons en voor elk is dat weer anders;
een gegeven dat we accepteren.

Wat ons verbindt is hoe een ieder dat beleeft en leeft.

Hierover zijn we voortdurend 'in gesprek',
in respectvol vertrouwen.

De gespreksvormen zijn inspirerend en uiteenlopend;
persoonlijk gesprek, bijeenkomst van gespreksgroepen en de zondagse vieringen.

Ook woordeloze gesprekken;
de stilte in een gebed, de arm om iemand heen,
een kaarsje in de gedachtenishoek, licht in onze ogen.
Gesprekken waar woorden tekort schieten;

Bewust worden van onrecht, werken aan een rechtvaardige samenleving.

We streven naar verbindingen met de gemeenschap in Huissen, Bemmelen, Haalderen en omgeving,
door een open kerk te zijn, waar mensen geborgenheid kunnen ervaren en omzien naar elkaar.

Een plek waar we kunnen rusten en putten uit de Bron van alle leven.

De Bron van alle leven, die we in ons meedragen en die zich laat vinden wanneer we stil worden.

Zo vormen we een geloofsgemeenschap.

Hoofdstuk 2 Visie en missie

Wat vinden wij belangrijk

Visie

Wij blijven geloven in een wereld waarin mensen in vrede met elkaar leven

Missie

Als geloofsgemeenschap stellen we ons open als een vindplaats voor geloof, hoop en liefde.

We continueren de zondagse vieringen in Huissen en Bemmelen. Bijbelse verhalen worden verteld en uitgelegd tegen het licht van de huidige maatschappij en wat er op ons afkomt.

Van hieruit willen we elkaar inspireren en met de vragen van deze tijd aan de slag gaan. Willen we omzien naar elkaar, ons verbinden met en betrokken zijn bij de plaatselijke samenleving, zorgdragen voor de natuur en het milieu, samen met betrokken organisaties.

Zodoende willen we als geloofsgemeenschap laagdrempelig zijn en opschuiven naar de plaatselijke samenleving. Door daar te zijn waar mensen samenkomen en te participeren bij activiteiten.

We zijn geïnteresseerd in wat mensen persoonlijk inspireert en sluiten aan bij hun behoefte aan zingeving en spiritualiteit.

We hebben kerkgebouwen die prominent in de lokale gemeenschap aanwezig zijn. We zijn zichtbaar, open en gastvrij.



Hoofdstuk 3 Organisatie en predikanten

Hoe doen wij het

Organisatiestructuur

De kerkenraad van de Protestantse Gemeente Huissen-Bemmel geeft leiding aan het leven en werken van de gemeente en wordt gevormd door de predikanten, ouderlingen, diakenen en de ouderling-kerkrentmeesters (ambten). Zij hebben de verantwoordelijkheid voor het geestelijk en praktisch leven in de gemeente. De kerkenraad heeft de taak de gemeente over belangrijke zaken te raadplegen en moet zich verantwoorden voor zijn beslissingen tegenover de gemeente.

Het moderamen is het dagelijks bestuur en heeft tot taak het voorbereiden, samenroepen en leiden van de bijeenkomsten van de kerkenraad en de uitvoering van besluiten waarvoor geen anderen aangewezen zijn. Van het moderamen maken in elk geval een predikant, de voorzitter en de scriba deel uit.

Onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad functioneren de volgende colleges en commissies:

- *College van diakenen* (de diakenen en de diaconaal rentmeester(s))
- *College van kerkrentmeesters* (de ouderling-kerkrentmeesters en de kerkrentmeester(s))
- *Commissie pastoraat* (de predikant voor Huissen, de ouderlingen belast met pastoraat en de pastoraal medewerkers)
- *Commissie vieren* (de predikant voor Huissen, een ambtsdrager (bij voorkeur een diaken), een of meer organisten, waaronder de cantor-organist/kerkmusicus en gemeenteleden)
- *Commissie leren en beleven* (de predikant voor Huissen en gemeenteleden)
- *Commissie Bemmel* (de predikant voor Bemmel en ten minste drie ambtsdragers of andere gemeenteleden die verbonden zijn met het kerkelijk leven in Bemmel)
- *Vacaturecommissie* (ten minste drie leden, waaronder een kerkenraadslid en bij voorkeur een lid met binding met het kerkelijk leven in Bemmel).

Onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad, een college of commissie zijn gemeenteleden betrokken in diverse werkgroepen, zoals:

Contact Brandenburg
Bridging Gaps
Werkgroep Samenwerking
Cantorij
Vredeswake
Taizévieringen
Invulling bijzondere vieringen
Liturgisch bloemschikken
Kerkbalans
Beamerteam
Kostersteam
Publiciteit

Maaltijden op vrijdag
Vrijdagmiddaginloop
Ontmoetingsmiddagen
Groene kerk
Kom Erbij vieringen
Organistenoverleg
Filmmiddagen
Werkgroep ZWO (= Zending
Werelddiaconaat en
Ontwikkelingssamenwerking)
Werkgroep vieringen (Bemmel)
Werkgroep pastoraat (Bemmel) en
Werkgroep beheer (Bemmel)

Predikanten

In mei 2023 is in Huissen een nieuwe predikant benoemd. Voor de periode 2023-2029 voor 80%, van 2029 – 2031 voor 60%. De predikantsplaats in Bemmel (50%) is al enige tijd onbezet. Er is een predikant voor structurele hulpdiensten werkzaam.

Voor onze gemeente is de predikant iemand die ons inspireert om ons geloof levend te houden. Hij werkt samen met organisaties en geloofsgemeenschappen in onze omgeving.

Hij kan goed luisteren. Hij is in staat om de juiste signalen op te vangen en die met de juiste toon te vertalen om zo onze geloofsgemeenschap actief en betrokken te houden. Daarmee bouwt hij aan relaties binnen onze kerkelijke gemeente en onze burgerlijke gemeente en voelen mensen zich verbonden met elkaar. Hij enthousiasmeert en ondersteunt vrijwilligers en helpt de gemeente om zichzelf actief te organiseren, spiritueel, diaconaal en pastoraal.

De predikanten van Huissen-Bemmel zijn predikant voor de hele gemeente. De focus van de voor Huissen benoemde predikant ligt op de werkzaamheden in Huissen en van de predikant voor Bemmel op de werkzaamheden in Bemmel.

Accenten in het werk van de predikanten in de verschillende colleges, commissies en werkgroepen, waarbij zij betrokken zijn:

Pastoraat

De predikant heeft een open en gevoelige antenne voor de behoefte aan pastoraat. Daarbij realiseren we ons dat gezien de samenstelling van onze gemeente het ouderenpastoraat een voorname plaats inneemt.

Diaconie

De predikant is diaconaal betrokken bij de samenleving, dichtbij en verder weg. Hij heeft gevoel voor wat er in de diaconale zorg nodig is.

Vieren

De predikant gebruikt de taal van nu en is een boeiende spreker. Hij kan uit de voeten met online-uitzending van de vieringen. De liturgie kan traditioneel zijn, maar ook laag-liturgische elementen hebben, waarbij we ons graag laten verrassen door hedendaagse muziek, nieuwe media en kunst.

Leren en Belevén

De predikant neemt initiatieven door het organiseren van leerhuis-, thema- en kringavonden. De predikant beweegt zich makkelijk als een oecumenisch netwerker in andere geloofsgemeenschappen en organisaties. Daarbij worden onze jongere gemeenteleden niet vergeten.

Organisatie

De predikant is een voortrekker en organisator en daarmee een belangrijke spil in de gemeente. Hij draagt bij aan de ontwikkeling van een toekomstvisie voor onze gemeente. Wij willen een open en gastvrije gemeente zijn. De predikant is in staat om daar samen met de vrijwilligers vorm aan te geven.

Hoofdstuk 4 Commissie pastoraat

Overal waar mensen elkaar ontmoeten en bijstaan in de naam van Christus spreken wij van pastoraat. Het is dienst verlenen. Pastoraat is het omzien naar en zorg dragen voor elkaars lief en leed. Daarbij worden ervaringen en belevingen van vragen rondom het geloof en de zingeving van het leven met elkaar gedeeld, in verbondenheid met en vanuit onze geloofsgemeenschap.

De commissie pastoraat is op een breed vlak werkzaam binnen onze gemeente en in de lokale gemeenschap. De commissie richt zich primair op Huissen. Voor het pastoraat in Bemmeler staat de commissie Bemmeler centraal. Zie hoofdstuk 9.

We richten ons op

- *Hoop bieden* aan mensen door met hen in gesprek te gaan en aandacht te geven, ook aan de mooie en goede dingen in het leven
- *Elkaar stimuleren* om op basis van wie wij, als kerkelijke gemeenschap, zijn en wat we uitdragen, te kijken naar alle mensen in onze omgeving en op basis daarvan steun en aandacht te geven aan hen die dat nodig hebben
- *Het onderlinge pastoraat verder versterken* in verband met het steeds ouder worden van de gemeenteleden en de commissieleden.
- *Het nog meer oog en oor hebben binnen de gemeente voor de meldingen aan elkaar* van zieken, crisissituaties en bezoeken op verzoek. Het creëren van nog meer openheid naar elkaar toe zodat we hierin zo weinig mogelijk missen.
- *Meer of duidelijker naar buiten gerichte activiteiten ontwikkelen* zoals de thema-middagen, opnieuw oppakken van thema-avonden, inspringen op situaties uit de samenleving zoals asielzoekers en arbeidsmigranten.
- Het verder ontwikkelen van *profilering naar de gemeenschap om ons heen* (samen met de diaconie). Daarvoor willen we scherper zijn op ontwikkelingen in de maatschappij en daarop zo mogelijk met een duidelijk standpunt komen.
- *Meer publiciteit geven aan onze openbare activiteiten*, zoals maaltijden en inloopmiddagen. Er wordt nog vaak gedacht dat alles wat wij organiseren alleen voor kerkmensen is. Dat willen we veranderen.

We willen dit doen door

1. *Pastoraat door de predikant*
2. *Onderling pastoraat*. Hieronder verstaan wij de zorg voor elkaar, een taak voor alle gemeenteleden
3. *Pastoraat dat binnen de gemeente wordt gecoördineerd door de commissie pastoraat d.m.v.*
 - thematische gemeenteavonden
 - startbijeenkomst 'kerkactiviteiten' in september i.s.m. de andere colleges.

- gesprek naar aanleiding van de preek na de zondagse viering in samenwerking met de werkgroep Leren en Beleven
 - koffiedrinken na de viering
 - ondersteunen van de inloopmiddag op vrijdag
 - diaconie ondersteunen bij de ouderenviering van Kerst en Pasen
 - samen met de diaconie oog en oor hebben voor veranderingen in de samenleving om daar op te kunnen reageren
 - organiseren van een aantal ontmoetingsmiddagen per jaar in de vorm van een Meet and Greet of aan de hand van een thema.
 - organiseren van maaltijden samen met de diaconie en deze ook duidelijk openstellen voor mensen van buiten onze protestantse gemeente
4. Bij het *pastoraat op het thuisadres* denken wij aan
- nieuw ingekomenen
 - ouderen
 - zieken (aandachtspunt is op de hoogte komen van mensen die ziek geworden zijn)
 - bezoek bij overlijden en nazorg nabestaanden
 - bezoek bij geboorten
 - bezoek bij crisissituaties
 - verjaardagsbezoeken voor 80-plussers
 - bezoek op verzoek
 - de bloemengroet / kaart sturen

Nieuwe plannen

- Bloemen naar mensen buiten onze protestantse gemeente
- Aandacht voor asielzoekers en arbeidsmigranten
- Maatjesproject opstarten binnen de gemeente. Elk jaar gemeenteleden aan elkaar koppelen voor een wat intensiever contact.
- Kleinere (huiselijke) bijeenkomsten
- Aandacht voor jeugd (bijv. via verjaardagskaartje naar alle gemeenteleden met tekst aangepast aan leeftijdscategorie)

Hoofdstuk 5 College van diakenen

Ieder mens telt, maar niet iedereen kan zichzelf redden. Daarom steunen we mensen die niet goed (meer) voor zichzelf kunnen zorgen. We bieden hulp waar niemand anders helpt, zowel in de gemeente als in de samenleving, ver weg en dichtbij.

Bij het verlenen van hulp gaan we uit van gelijkwaardigheid, solidariteit en behoud van zelfstandigheid. De gegeven hulp is er ook op gericht, dat de hulpvrager niet afhankelijk wordt, en zelf verder kan. We werken zoveel mogelijk aan een structurele oplossing en het ontwikkelen van een toekomstperspectief.

We richten ons op

- Persoonlijke ondersteuning
- Inspringen in een acute crisissituatie
- Financiële ondersteuning van non-profit organisaties die zich bezighouden met diaconaal en/of missionair werk in binnen- en buitenland, bijvoorbeeld de voedselbank, Leprastichting, de Duif
- Organisatie van activiteiten voor ouderen uit de gemeente, samen met pastoraat
- Organiseren van maaltijden
- Ondersteuning van projecten in het buitenland via de landelijke organisatie Kerk in Actie
- Initiatief nemen of steunen daar waar de overheid 'gaten laat vallen', bijvoorbeeld door overleg met de burgerlijke gemeente over vluchtelingen en asielzoekers
- Projecten van de werkgroep ZWO (= Zending Werelddiaconaat Ontwikkelingssamenwerking)

We willen dit doen door

- Gemeenteleden actief te benaderen met de vraag of ze zich in willen zetten voor een bepaald doel
- Gemeenteleden te vragen voor (praktische) hulp, noodhulp, bijdragen en ad hoc acties
- in nauw overleg met de predikant een bijdrage te leveren aan zondagse vieringen, tafelvieringen, bijzondere vieringen, bijv. advent- en 40-dagentijd, Scheppingszondag en Oogstdienst
- Gemeenteleden te vragen zelf collectiedoelen aan te dragen (en/of er bij de collecteafkondiging in de viering zelf over te vertellen)
- Ontmoetingen te organiseren rondom Pasen en Kerst, samen met pastoraat
- De vrijdagmiddaginloop in Huissen actief te ondersteunen, samen met pastoraat
- Contact te onderhouden met Bridging Gaps en de Brandenburgwerkgroep

- De diaconie werkt samen met omliggende gemeenten in ZWO verband

Uitgangspunten

- Al het geld dat binnenkomt, wordt uitgegeven
- Er moet een binding zijn van de gemeente met een project
- Het bestaande vermogen wordt in stand gehouden en is bedoeld om in acute noodsituaties bij te kunnen springen. In de komende periode buigt de diaconie zich over de vraag hoe groot de diaconale reserves mogen of moeten zijn.

Voorbeelden van projectondersteuning

- De Duif
- Lepra
- Kruispunt Arnhem
- Vluchtelingenwerk
- Rudolphstichting
- Voedselbank Arnhem
- Kinderhospice Binnenveld
- Stichting Mensenkinderen
- Tent of Nations
- Regionale projecten

Hoofdstuk 6 College van kerkrentmeesters

Net als iedere andere organisatie of vereniging heeft de Protestantse Gemeente Huissen-Bemmel geld nodig om te kunnen bestaan. Het college van kerkrentmeesters geeft de grenzen aan van de financiële mogelijkheden van de gemeente. We zijn verantwoordelijk voor de opstelling van de begroting en jaarrekening van de gemeente, het beheer van het financieel vermogen en van de onroerende zaken, zoals de kerkgebouwen, Koinonia, de verhuurde woningen, de verpachte gronden en de volkstuinten. Ook hebben we verantwoordelijkheid voor de communicatie, de administratie en het archiefbeheer.

We richten ons op

Vermogensbeheer

Met het beleggen van vermogen beogen we de continuïteit van onze gemeente zoveel mogelijk te waarborgen en bij te dragen aan haar uiteindelijke doel. Daarbij geldt dat met het aanstellen van de predikant voor Huissen voor 60% fte met een 'plus' van 20% voor de eerste vijf jaar de keuze is gemaakt zo nodig in te teren op ons vermogen. De predikant zal, voor zover het levend geld daarvoor niet toereikend is, worden betaald door het vrijmaken van belegd vermogen. Maar wij streven ernaar dit deel van de financiering zo klein mogelijk te houden.

Doelstelling van ons beleggingsbeleid is een hoger direct rendement te behalen dan met spaargeld kan worden behaald. Tegelijk willen wij het risico van vermogensverliezen beperken. Wij voeren daarom een conservatief beleggingsbeleid. Daarnaast is ons beleggingsbeleid duurzaam. De belangen van mens, dier en natuur zijn essentieel bij de te maken keuzes.

Het - nog op te stellen - beleggingsstatuut bevat de verdere uitwerking van het beleggingsbeleid, de wijze van beheer door het college en de vorm en inhoud van de rapportage aan de kerkenraad. In het kader van de opstelling van het beleggingsstatuut wordt een visie ontwikkeld voor het beheer van de onroerende zaken voor de korte en langere termijn.

Groene kerk

Wij willen ons verder ontwikkelen als groene kerk. Rekening houdend met de financiële mogelijkheden streven wij naar verdere verduurzaming van onze kerkgebouwen, onze inkoop van energie en andere inkopen. Voor zover mogelijk dragen wij bij aan het vergroenen van de directe omgeving van de kerk.

Geldwerving

Wij streven naar verhoging van de opbrengsten van de geldwerving. Waar mogelijk wordt de communicatie over de doelen waarvoor via de actie Kerkbalans geld wordt ingezameld, verbeterd. Wij maken zoveel mogelijk gebruik van subsidiemogelijkheden bij overheden,

kerkelijke stichtingen en goede doelenorganisaties. Ook brengen wij de mogelijkheid om de kerk als legataris of erfgenaam aan te wijzen onder de aandacht.

Open en gastvrije kerk

Wij bouwen verder aan een open en gastvrije kerk, waar iedereen van binnen en buiten de gemeente zich welkom voelt. Wij werken aan een meer open uitstraling van de kerkgebouwen en het verruimen van de openstelling. We willen zichtbaar zijn in de stad c.q. het dorp. Hiervoor is een goede PR via website en Gemeentenieuws, Huissen Verbindt, noodzakelijk. Behalve voor gemeente-interne activiteiten stellen wij de kerkgebouwen - tegen een redelijke vergoeding - ook voor het maatschappelijk buitenleven open, zoals voor activiteiten als concerten/muziekuitvoeringen, lezingen, cursussen, afscheidsrecepties en niet-kerkelijke afscheidsvieringen, seniorendagen, niet-kerkelijke uitvaarten, vieringen van scholen, repaircafé etc.

Samen met andere PKN-gemeenten

Wij zijn ons ervan bewust dat de bestuurskracht in onze gemeente door de vergrijzing en ontkerkelijking onder druk staat. Net als bij andere PKN-gemeenten in de omgeving. In gesprek met Gendt/Doornenburg en Angeren onderzoeken we de mogelijkheden om elkaar sterker te maken door samen te werken. Daarbij is het in stand houden van lokale basistaken op het gebied van vieringen, diaconie, pastoraat en leren en beleven uitgangspunt. De handen ineenslaan biedt ook kansen om kosten te besparen.

Archiefbeheer

Een deugdelijk archief is ook voor de kerk belangrijk: voor een goede 'bedrijfsvoering', om genomen besluiten en gemaakte afspraken te kunnen terugvinden, om verantwoording te kunnen afleggen en voor bewijsvoering in eventuele geschillen, om te kunnen achterhalen of en wanneer iemand is gedoopt of belijdenis heeft gedaan en als bron voor cultuur-historisch onderzoek, voor de eigen gemeente of voor derden. Wij streven ernaar ons archief op orde en bij de tijd te brengen met inachtneming van de "Handreiking voor plaatselijk kerkelijk archief" van de PKN.

Hoofdstuk 7 Commissie vieren

De zondagse vieringen zijn een zeer wezenlijk onderdeel van ons gemeente-zijn. We laden ons gezamenlijk op en laten ons inspireren door de Bijbelse verhalen, de liederen, de gebeden en de zegen. Bij de viering van de Tafel eens in de maand voelen we ons verbonden met elkaar en met Jezus. Zo oefenen we de verbondenheid met elkaar en gedenken wij Jezus die ons vooring in breken en delen.

De commissie Vieren heeft tot taak om voor Huissen de zondagse viering te blijven doordenken qua vorm en inhoud. Daarbij staat zij open voor wensen en opmerkingen vanuit de gemeente. Voor de vorm en inhoud van de vieringen in Bemmelen, evenals voor de organisatie daarvan, staat de commissie Bemmelen centraal. Zie hoofdstuk 9.

De commissie Vieren denkt dat de vieringen in Huissen voldoen aan de vraag van veel gemeenteleden. De opkomst en de sfeer is goed. Er is een goede samenwerking tussen organisten, beamerteam, predikant, cantorij, koster en werkgroep bloemschikken. In de commissie hebben we de vaste orde van dienst nog eens doorgenomen en daar enkele kleine wijzingen in aangebracht.

We zijn blij dat de vredeswake elke week plaatsvindt en dat er weer een herstart is van de Taizé-vieringen die twee/drie keer per jaar plaatsvinden. Ook is het fijn dat de Kom Erbij-vieringen weer zijn begonnen. We mikken op twee vieringen in het jaar.

We richten ons op

- Samenwerking met andere mensen en groepen buiten onze gemeente. Te denken valt aan muzikanten, koren en kunstenaars.
- Oecumenische vieringen met de rooms-katholieke parochie en het dominicanenklooster. In de parochie en het klooster zijn grote veranderingen gaande en die kunnen we als een kans zien om meer samen te doen. De contacten zijn al gelegd en de wil en bereidheid is er van beide kanten.
- Samenwerking met andere gemeenten in Lingewaard onderzoeken. De gesprekken zijn gestart via de werkgroep 'Zicht op toekomst'. Misschien is het een idee om op termijn een gezamenlijke gemeentezondag te organiseren.
- De taal en de muziek die we hanteren zonder onze eigenheid te verliezen omdat we 'opschuiven naar de samenleving'.
- Een goede PR: o.a. website, Gemeentenieuws, Huissen verbindt, aankondigingen bij de kerk zelf.
- De tafelviering, zowel de vorm (lopend of in een kring) als de inhoud (het Tafelgebed en de uitdelingswoorden) als over de frequentie door hier in breder verband over na te denken.
- Het uitproberen van nieuwe vormen in de viering: gemeenteleden bij de vieringen betrekken door een kunstproject of een doorgaande serie rondom een vraag (bijvoorbeeld: 'wat is volgens jou de zin van het leven?').

Hoofdstuk 8 Commissie Leren en Beleven

De commissie Leren en Beleven is in 2023 opgericht om mensen in onze gemeente en daarbuiten aan te zetten tot gesprek en verdieping van hun leven. We zijn ervan overtuigd dat veel mensen in de samenleving behoefte hebben aan goede gesprekken, wezenlijke ontmoetingen en verdieping van hun leven. Wij denken dat hierin voor de kerk een taak is weggelegd. Vrijwel iedereen, kerkelijk betrokken of niet, heeft vroeg of laat behoefte aan inspiratie en spiritualiteit. Vanuit dit gegeven willen we activiteiten organiseren die hierbij aansluiten. Wat zou het mooi zijn als we in onze lokale gemeenschappen opgetild worden en aangezet tot nadenken.

Leven en geloven is een voortdurende beweging van gevoelens en gedachten die gevoed willen worden. Kennis van teksten en achtergronden is belangrijk. Deze kennis geeft verdieping.

Er is ook verdieping van het hart. Soms even opgetild worden door iets wat je raakt, boven het aardse normaal. Iets wat voor iedereen weer anders is. Dat “iets” kan gevonden worden in de meest uiteenlopende dingen: van natuur tot kunst, muziek en samen zingen.

De commissie Leren en Beleven richt zich primair op Huissen. De commissie Bemmeler staat centraal voor beleid en uitvoering op het gebied van leren en beleving voor Bemmeler.

We richten ons op

Onderstaand een overzicht van de activiteiten die we als commissie Leren en Beleven graag zouden willen organiseren voor mensen binnen en buiten onze gemeente, waarbij we zoveel mogelijk willen samenwerken met lokale mensen en initiatieven.

Door een keuze te maken uit onderstaande activiteiten maken we voor elk seizoen een programma dat behapbaar is. Het moet te organiseren zijn en niet te veel zijn. De randvoorwaarden zijn: genoeg vrijwilligers, goede PR en een budget.

<i>Gespreksgroep</i>	met elkaar in gesprek over een lied
<i>Filmmiddagen</i>	stof tot nadenken door een inspirerende film
<i>Filosofie kring</i>	met elkaar in gesprek over de fundamentele vragen van het bestaan
<i>Theaterbezoek</i>	met elkaar naar een theatervoorstelling om te ontmoeten en geïnspireerd te raken
<i>De Kunstroute</i>	door kunst met elkaar in gesprek komen. Idee is om de kunstroute te verbinden aan onze gemeente door bijvoorbeeld expositieruimte beschikbaar te stellen, dan wel samen kunst beoefenen en te bespreken

<i>Top 2000 verhalen</i>	door muziek met elkaar in gesprek komen. Idee is om tijdens de officiële Top-2000 een gemeente top-2000 café-avond te organiseren waarin gemeenteleden en inwoners van Huissen een nummer kunnen aanvragen dat voor hen van betekenis is
<i>Het verhaal achter de tattoos</i>	door kunst met elkaar in gesprek komen. Idee is om in samenwerking met de Tattooshop in Huissen een avond te organiseren waarin inwoners hun verhaal vertellen bij een geplaatste tattoo
<i>Zin in Huissen</i>	door een café setting, bijvoorbeeld in Het Moment, met elkaar in gesprek komen. De dominee gaat in gesprek met een inwoner uit Huissen over de zin en wat hen drijft en beweegt in het leven. Idee is om van deze gesprekken een podcast serie te maken, zodat deze op eigentijdse manier gedeeld kan worden
<i>Thema-avond duurzaamheid</i>	geïnspireerd raken en met elkaar in gesprek over duurzaamheid met inwoners uit Huissen en omgeving (platteland) passend bij de ambities Groene Kerk
<i>Thema-avond Psalmen</i>	geïnspireerd raken, verdieping en leren over de Psalmen in samenwerking met organist, predikant en pastor RK
<i>Thema-avond moeilijke Bijbelteksten</i>	geïnspireerd raken, verdieping en leren over moeilijke Bijbelteksten in samenwerking met pastor RK
<i>Preekvoorbereiding</i>	bezoekers van de zondagse kerkviering denken en praten mee met de predikant ter voorbereiding op de zondagse preek
<i>Ontmoetingsmiddagen</i>	inspiratie bieden aan de bezoekers (met name ouderen) van de Ontmoetingsmiddagen door gastsprekers uit de stad uit te nodigen met hun verhaal
<i>Concert in de kerk</i>	door een concert van een muzikant of een band geïnspireerd te raken en elkaar te ontmoeten en te beleven
<i>In gesprek: een podcast serie</i>	gemeenteleden met elkaar een Podcastreeks laten maken over onderwerpen die voor hun van betekenis en het delen waard zijn
<i>De school en de kerk</i>	met scholen in gesprek over ondersteuningsvragen die spelen rondom bijvoorbeeld kerkelijke feestdagen als Kerst en Pasen of over geloven en niet geloven. Wat kan de gemeente hierin betekenen
<i>Geloven voor 'dummies'</i>	met inwoners uit Huissen in gesprek die nieuwsgierig zijn naar de kerk of het geloof. Hiervoor een laagdrempelige gelegenheid bieden
<i>Volkskerstzang</i>	door samenzang elkaar te ontmoeten en te beleven bijvoorbeeld rondom kerst
<i>Bachcantate</i>	door een Bachcantate samen te ontmoeten en te beleven

<i>Thema-avond expert</i>	geïnspireerd raken door een expert uit te nodigen met een betekenisvol verhaal
<i>IONA – vieringen</i>	geïnspireerd raken en met elkaar in gesprek over de elementen van IONA
<i>Onze wortels in het jodendom</i>	met elkaar in gesprek over de fundamentele vragen van het Jodendom

ONTWIKKELING

Hoofdstuk 9 Samengaan Huissen - Bemmelerkerk

Met dit samengaan vormen twee gemeenten, met elk een eigen geschiedenis en identiteit, een nieuwe eenheid. In de voorbereidende contacten en gesprekken is gebleken dat er tussen Huissen en Bemmelerkerk overeenkomsten, maar ook verschillen zijn. Die verschillen zijn naar verwachting overbrugbaar, maar niet van vandaag op morgen.

Voor Huissen liggen de gevolgen van het samengaan vooral op het gebied van bestuursdruk en organisatie. Voor Bemmelerkerk is het gevoel van verlies van eigen zelfstandigheid overheersend. Daarmee rekening houdend voorziet het beleid erin in Bemmelerkerk zoveel mogelijk door te gaan met wat goed gaat en haalbaar is. In dit hoofdstuk wordt hierbij stilgestaan.

Gebleken is dat het voor de gemeenteleden in Bemmelerkerk belangrijk is dat de vieringen in de Bemmelerkerk voortgang kunnen blijven vinden. Daarnaast ook dat de bestaande pastorale en ontmoetingsactiviteiten worden voortgezet. Het beleid is erop gericht dat een en ander wordt gecontinueerd. Met dat doel is de Commissie Bemmelerkerk ingesteld. Deze commissie bestaat uit de predikant voor Bemmelerkerk en ten minste drie leden met een kerkelijke binding in Bemmelerkerk. De commissie heeft de verantwoordelijkheid om de vieringen het pastoraat en de ontmoeting organisatorisch invulling te geven onder eindverantwoordelijkheid van de kerkenraad. Uiteraard niet los van, maar in verbinding met dit beleidsplan in bredere zin.

De komende jaren willen we met elkaar toewerken naar een situatie waarin niet alleen formeel maar ook feitelijk, in leven en werken, sprake is van één gemeente. Een gemeente waarin eventuele oude verschillen tussen Bemmelerkerk en Huissen er niet meer toe doen, waarin ruimte is voor een diversiteit aan geloofsopvattingen en die gekenmerkt wordt door openheid, ontmoeting en gesprek. De tijd zal moeten uitwijzen op welke manier en in welk tempo we dit kunnen realiseren. Hoe dan ook zal dit extra inzet vragen van alle betrokkenen in Huissen en Bemmelerkerk.

Jaarlijkse evaluatie van dit proces door de kerkenraad samen met de gemeente zien we als noodzakelijk om de goede stappen te zetten.

Commissie Bemmelerkerk

Uitgaande van voldoende menskracht en kerkbezoek worden de vieringen in Bemmelerkerk op zon- en feestdagen gecontinueerd. De Commissie Bemmelerkerk neemt de organisatie op zich. Zij zorgt voor het aantrekken van gastpredikanten en overlegt met hen over de liturgische vormgeving. Zij zorgt ook voor de aanwezigheid van een of meer ambtsdragers tijdens de viering of van een of meer gemeenteleden die het werk van de ambtsdrager(s) op zich nemen. Verder voorziet zij in de uitvoering van de kostenstaken rondom de vieringen. Zij is bovendien verantwoordelijk voor de collecte(s).

De commissie adviseert de kerkenraad over het pastorale beleid in Bemmelerkerk en over de activiteiten op het gebied van leren en beleven. Zij zorgt ook voor de uitvoering van een en ander.

De commissie is overlegpartner voor het college van diakenen en het college van kerkrentmeesters bij de opstelling van de begroting en het collecterooster. Het rooster kan erin voorzien dat in Huissen en Bemmelerkerk voor verschillende doelen wordt gecollecteerd.

De commissie draagt zorg voor het dagelijks beheer van het kerkgebouw aan de Oude Kerkhof en Koinonia. Daarbij gaat het bijvoorbeeld om de gebruikelijke kosterswerkzaamheden op zondag en door de week.

De commissie is ten slotte verantwoordelijk voor de aanlevering van de informatie aan de redacties van de wekelijkse zondagsbrief en het kerkblad over al wat in Bemmelse aan de orde is en van belang is om aan de gemeente te laten weten.



Andere beleidspunten

Doorgaan met wat goed gaat en haalbaar is geldt niet alleen voor de vieringen, maar ook voor de andere onderwerpen van beleid. In het kort op een rij:

- De inzet van de predikant voor Bemmelse wordt gecontinueerd in de bestaande omvang. Zie hoofdstuk 3, onder Predikanten.
- De samenwerking die Bemmelse had met omliggende gemeenten op het gebied van ZWO wordt door de diaconie voortgezet. Zie hoofdstuk 5, onder *We willen dit doen door*.
- De Bemmelse werkgroepen die actief zijn in het werk van de kerk, de werkgroep ZWO, Werkgroep gezinsdienst en Werkgroep pastoraat, gaan door met hun werk. Zie hoofdstuk 3, onder Organisatiestructuur.
- In de komende periode buigt de diaconie zich over de vraag hoe groot de diaconale reserves mogen of moeten zijn. Zie hoofdstuk 5, onder Uitgangspunten.
- De verantwoordelijkheid van het College van Kerkrentmeesters voor het beheer van het financieel vermogen en de onroerende zaken van de gemeente is verbreed met het financieel vermogen en de onroerende zaken van Bemmelse. Voor het totale vermogen van de gemeente Huissen-Bemmelse wordt een beleggingsstatuut opgesteld, waarin de - nog te ontwikkelen - visie op het beheer voor de korte en langere termijn is vastgelegd. Zie hoofdstuk 6, onder Vermogensbeheer.
- Wij willen ons verder ontwikkelen als groene kerk. Dat betreft ook de kerk in Bemmelse. Zie hoofdstuk 6, onder Groene kerk.

- Zowel in Huissen als in Bemmelen willen wij verder bouwen aan een open en gastvrije kerk, waar iedereen van binnen en buiten de gemeente zich welkom voelt. Met een meer open uitstraling van de kerkgebouwen en grotere zichtbaarheid in stad c.q. dorp. En met een actieve PR via het internet en de plaatselijke media. Zie hoofdstuk 6, onder Open en gastvrije kerk.
- Ook voor de archieven van Bemmelen is het streven deze, voor zover dat nodig is, op orde en bij de tijd te brengen met inachtneming van de “Handreiking voor plaatselijk kerkelijk archief” van de PKN.

ONTWERP

Tot besluit

We vertrouwen erop dat dit beleidsplan uitnodigt om als ambtsdragers, vrijwilligers en andere gemeenteleden met elkaar en met enthousiasme, te bouwen aan de rechtvaardige samenleving waarop wij willen en mogen hopen, wereldwijd en in onze eigen gemeenschap. En aan een open kerk, waar mensen geborgenheid kunnen ervaren en omzien naar elkaar, een plek waar we kunnen rusten en putten uit de Bron van alle leven.

Moge de Geest van liefde en gemeenschap in Christus ons als leden van de gemeente Huissen-Bemmel hierin dragen, begeleiden en aansporen.

Geloven is een werkwoord!

Vastgesteld door de Kerkenraad van Huissen in de vergadering van 2025,

Ynke Faber, preses

Marja Huson-ter Avest, scriba

Vastgesteld door de Kerkenraad van Bemmel in de vergadering van 2025,

....., preses

....., scriba